

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 1/23

ООО «ПетроЛаб»:

Генеральный директор

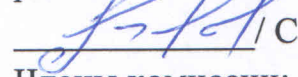
 / Е.Н. Петрова /




«10» февраля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
И.о ректора
 / В.С. Малышев /
Председатель комиссии:

-проректор по административной работе

 / С.В. Бороздин /
Члены комиссии:

-главный инженер
 / А.А. Добкевич /

-ведущий инженер по охране труда и окружающей среды

 / А.В. Огнев /

«10» 02 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О системе управления профессиональными рисками»

П-01/25

Контрольный экземпляр

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 2/23

ПРЕДИСЛОВИЕ

УТВЕРЖДЕНО и ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ И.О РЕКТОРА В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ВСЕРОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КИНЕМАТОГРАФИИ ИМЕНИ С. А. ГЕРАСИМОВА" В.С. Малышевым.

« _ » _____ 2025 г.

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию

без разрешения руководства ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ВСЕРОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КИНЕМАТОГРАФИИ ИМЕНИ С. А. ГЕРАСИМОВА"

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 3/23

СОДЕРЖАНИЕ

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ.....	4
2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	8
3. ССЫЛКИ	9
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	9
5. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ	11
6. ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ	14
7. СНИЖЕНИЕ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.....	15
8. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ	16
9. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ.....	19

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 4/23

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Положение устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками у работодателя и процедурам управления профессиональными рисками.

Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда работодателя и включает в себя следующие основные элементы:

- политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

Настоящее Положение разработано с учетом требований федеральных законов и других нормативных правовых документов Российской Федерации, передовой международной и отечественной практики в области управления рисками.

Настоящее Положение является основой для разработки внутренних нормативных документов, регламентирующих систему управления рисками в Обществе.

Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения руководителем Общества.

Действие настоящего Положения распространяется на все рабочие места всех участников системы управления рисками в Обществе.

Требования к политике в области управления профессиональными рисками, целям и программам по их достижению

Политика работодателя в области управления профессиональными рисками должна быть частью политики работодателя в области охраны труда (далее – Политика). Политика должна:

- соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;
- включать обязательства по обеспечению соответствия применимым к работодателю законодательным и другим нормативным требованиям,

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 5/23

относящимся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

- регулярно анализироваться для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;

- быть доступной всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

Целями системы управления профессиональными рисками являются:

- обеспечение непрерывности и стабильности производственной деятельности Общества путем ограничения степени воздействия на нее внешних и внутренних негативных факторов;

- обеспечение обоснованного уровня уверенности в достижении контрольных параметров целевого состояния, предусмотренных нормативными документами Общества, в условиях действия внешних и внутренних факторов.

Требования к планированию работ по внедрению системы управления профессиональными рисками:

Работодатель должен планировать деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками. Планирование должно основываться на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне работодателя и на уровне его подразделений, а также включать анализ следующей основной исходной информации:

- данные по организационной структуре, штатной численности, видам деятельности организации, производимым работам на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;
- результаты анализа производственного травматизма;
- результаты анализа профессиональных заболеваний;
- результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;
- результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков.

Работодатель должен назначить должностных лиц, ответственных за проведение идентификации опасностей и оценки рисков на имеющихся у работодателя рабочих местах, и обеспечить создание групп (команд) по идентификации опасностей и оценке рисков.

Работодатель должен назначить должностных лиц, ответственных за проведение в организации внутреннего аудита системы управления профессиональными рисками, и обеспечить создание группы специалистов для проведения на постоянной основе внутреннего аудита и подготовки объективной

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 6/23

информации работодателю для проведения анализа системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя.

Работодатель при необходимости создает орган управления (координационный совет и т. п.), обеспечивающий проведение анализа функционирования системы управления профессиональными рисками и выработку взвешенных управленческих решений.

Требования к организации и внедрению процедур системы управления профессиональными рисками

Работодатель в рамках системы управления профессиональными рисками должен обеспечить функционирование следующих процедур:

- обучения и подготовки персонала;
- идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- управления профессиональными рисками;
- документирования системы управления профессиональными рисками;
- информирования работников и их участия;
- прописанных мер по обеспечению безопасности сотрудников.

Требования к процедуре обучения и подготовки персонала

Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия должны быть направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

Работодатель должен обеспечить, чтобы любое должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, являлось компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки, проводимой в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Работодатель должен специально учитывать требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

- представители работодателя;
- выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;
- выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;
- организация и проведение внутренних аудитов;
- допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков как связанным с повышенной опасностью.

Программы подготовки работников должны учитывать функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 7/23

действия работников внешних организаций. Программы подготовки персонала должны включать в себя обучающий материал по следующим вопросам:

- последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;
- необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых работодателем, а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками.

Работодатель должен обеспечивать повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

Основными задачами, решаемыми в рамках системы управления рисками, являются:

- выявление потенциальных областей риска и оценка возможности предотвращения или минимизации возникновения рисков;
- сбалансированное распределение и нормативное закрепление полномочий и ответственности участников системы управления рисками;
- разработка и оценка комплекса мероприятий по предотвращению рисков ситуаций и минимизации ущерба в случае их наступления;
- определение ресурсов, необходимых для проведения работы по устранению или минимизации выявленных рисков, и их оптимальное распределение в соответствии с установленными регламентами;
- предупреждение возникновения рисков на основе их систематического прогнозирования и оценки;
- создание управленческих инструментов и механизмов, обеспечивающих эффективное управление рисками;

Оценка эффективности системы управления рисками

Внутренняя оценка эффективности системы управления рисками осуществляется на регулярной основе в рамках программы проведения внутренних аудитов не реже одного раза в год.

В соответствии с программой внутреннего аудита оцениваются:

- достаточность и зрелость элементов системы управления рисками для ее эффективного функционирования: цели и задачи, инфраструктура, включая организационную структуру, средства автоматизации и т.п., организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность;
- полнота выявления и корректность оценки рисков руководителями и работниками подразделений.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 8/23

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Система управления охраной труда (СУОТ) — набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

Инцидент — опасное происшествие и созданная им опасная ситуация, связанная с отказом или повреждением оборудования и технических устройств либо с опасным отклонением от установленного режима технологического процесса, не повлекшие за собой аварии.

Несчастный случай на производстве — случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

Микротравма (микроповреждения) — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, которые получили работники при выполнении трудовых обязанностей.

Общество – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова".

Профессиональное заболевание — острое или хроническое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) при выполнении им трудовых обязанностей и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, официально расследованное, диагностированное, входящее в специальный нормативно установленный перечень профессиональных заболеваний, подлежащее учету и компенсации.

Риск — сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба [ГОСТ Р 51898-2002]

Допустимый риск — риск, который в данной ситуации считают приемлемым при существующих общественных ценностях.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей – это процесс выявления и установления временных, пространственных и иных характеристик, не обходимых и

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 9/23

достаточных для разработки профилактических и оперативных мероприятий, направленных на обеспечение жизнедеятельности человека.

Оценка профессионального риска – это определение вероятности причинения вреда здоровью работников в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении ими обязанностей по трудовым договорам и принятие решения о допустимости уровней профессиональных рисков.

3. ССЫЛКИ

ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию (введён в действие с 01.07.2010);

ГОСТ Р 12.0.008-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит). (введён в действие с 01.07.2010);

ГОСТ Р 12.0.010-2009. ССБТ. Определение опасностей и оценка рисков. (введён в действие с 01.01.2011);

Р 2.2.1766-03 Руководство, по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно — методические основы, принципы и критерии оценки;

ГОСТ Р 51901.1-2002 МЕНЕДЖМЕНТ РИСКА.

ГОСТ Р 58771-2019 Национальный стандарт РФ. Менеджмент Риска. Технологии оценки риска.

Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 №926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021г. 776 н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

ГОСТ Р 58771-2019 Национальный стандарт РФ. Менеджмент риска. Технологии оценки риска.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение содержит описание процедуру идентификации и управления профессиональными рисками как одной из процедур Системы управления охраной труда (далее — СУОТ) в ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ВСЕРОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 10/23

УНИВЕРСИТЕТ КИНЕМАТОГРАФИИ ИМЕНИ С. А. ГЕРАСИМОВА"
(далее — организация).

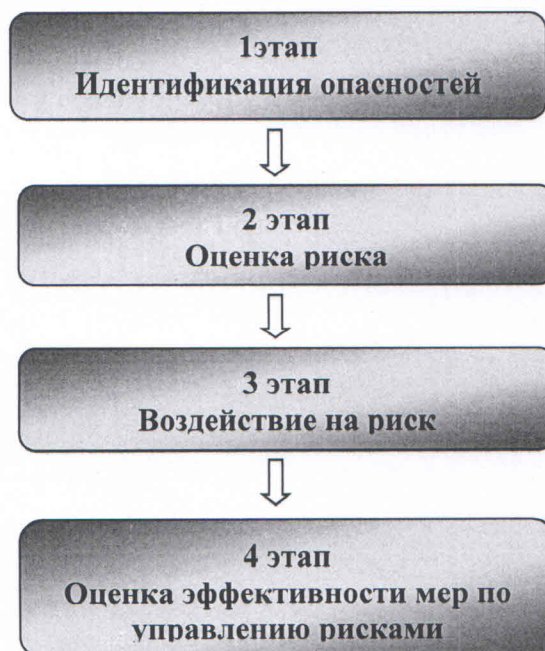
Процедура идентификации и управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

Процедура идентификации и управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности учреждения;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

В целом деятельность организации по идентификации и управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 11/23

5. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

В качестве основных приемов идентификации использовались следующие процессы.

1. Анализ документированной информации об опасностях, результатах их контактного воздействия на организм:

- а) инструкции по охране труда,
- б) технологические регламенты на производственные процессы,
- в) техническая документация на устройство и эксплуатацию оборудования,
- г) техническая документация на применение инструментов и/или приспособлений,
- д) материалы специальной оценки условий труда,
- е) опубликованная литература, научные разработки и иные материалы об опасностях и их источниках.

2. Прямое наблюдение за опасностями в местах их идентификации, включая инструментальные измерения, исследования и/или визуальные наблюдения и использование их данных;

3. Прогнозирование возможных сценариев возникновения опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ – на отдельных рабочих местах и на путях передвижения по рабочей зоне, по территории и на производственных объектах, контролируемых организацией.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);
- опасности, выявленные как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 12/23

– проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

Процедура идентификации опасностей должна обеспечивать выявление, идентификацию и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья. Идентификация опасностей проводится в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Процедура оценки профессиональных рисков должна:

- соответствовать сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;
- давать результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;
- в случае сомнений в оценке профессионального риска или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, должны рассматриваться варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении которых должны использоваться методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;
- при оценивании профессиональных рисков должны рассматриваться все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитываться характер воздействия опасностей по времени.

Оценка профессиональных рисков должна осуществляться посредством сопоставления результатов анализа с критериями приемлемости рисков.

Работодатель должен выявлять опасности и оценивать профессиональные риски для здоровья и безопасности работников, связанные с осуществляемыми в организации изменениями в системе управления профессиональными рисками или в деятельности работодателя в целом, до того, как эти изменения будут реализованы, и обеспечить учет таких оценок при выборе средств управления профессиональными рисками.

Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков должны проводиться совместно работодателем и аттестующей организацией, обладающей компетентным в соответствующих методиках и технических приемах идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков персоналом.

Работодатель должен документировать выявленные опасности, результаты оценок и уровня профессиональных рисков и поддерживать эту информацию в

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 13/23

актуальном состоянии в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

На новом рабочем месте выявление опасностей и оценка профессиональных рисков производятся до приёма работника на работу. Для этого отдел по работе с персоналом уведомляет специалиста по охране труда о новом рабочем месте не позднее, чем за 1 неделю до того, как на него будет принят работник.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, организация, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из следующих:

- а) механические опасности
- б) электрические опасности
- в) термические опасности
- г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности
- д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе
- е) опасности, связанные с воздействием химического фактора
- ж) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
- з) опасности, связанные с воздействием биологического фактора
- и) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса
- к) опасности, связанные с воздействием шума
- л) опасности, связанные с воздействием вибрации
- м) опасности, связанные с воздействием световой среды
- н) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений
- п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений
- о) опасности, связанные с воздействием животных
- п) опасности, связанные с воздействием насекомых
- р) опасности, связанные с воздействием растений
- с) опасность утонуть
- т) опасность расположения рабочего места
- у) опасности, связанные с организационными недостатками
- ф) опасности пожара
- х) опасности обрушения
- ц) опасности транспорта

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 14/23

- ч) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов
- ш) опасности насилия
- щ) опасности взрыва

Данный список не является исчерпывающим и может дополняться на местах.

При рассмотрении перечисленных в пункте 5 настоящего Положения опасностей устанавливается следующий порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями:

- организация совместно со специалистом по охране труда составляют оценочный лист, в котором в виде таблицы перечислены виды опасностей, которые могут возникнуть для соответствующей деятельности или рабочего места, с последующей отметкой по каждой опасности уровня возможного риска;

- опасности, представляющие реальную угрозу повреждения здоровья работников с временной или стойкой утратой трудоспособности, оформляются отдельным списком с последующей разработкой мероприятий по управлению профессиональным риском.

6. ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются руководителями работ совместно со специалистом по охране труда с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При проведении оценки профессиональных рисков на данном этапе за основу взят метод Файна-Кинни. Метод заключается в последовательной оценке рисков как произведения трех составляющих – степени подверженности работника воздействию опасности на рабочем месте (частоты экспозиции), возможности возникновения угрозы на рабочем месте (вероятности травмирования) и тяжести последствий для работника в том случае, если угроза осуществится (весовой коэффициент последствий).

В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию. Рассматриваются все стадии работ - от процесса подготовки до стадий их завершения.

Проведение оценки таким способом должно привести к классификации рисков по степени серьезности по пяти группам: пренебрежительно малый, малый, средний, высокий, крайне высокий.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 15/23

В зависимости от полученного значения степени риска и итоговой классификации профессионального риска расставляются приоритеты в отношении мер, которые необходимо принять для устранения или снижения риска повреждения здоровья на рабочем месте, составляется план мероприятий.

7. СНИЖЕНИЕ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

В случае если рейтинг допустимого уровня риска на рабочем месте определен как Малый, Средний, Высокий, Крайне высокий, то на таких рабочих местах должны быть разработаны мероприятия по снижению или предотвращению риска

Мероприятия могут включать в себя:

- Исключение опасной работы (процедуры);
- Замену опасной работы;
- Проведение диагностики процессов (слежение);
- Применение СИЗ;
- Проведение медицинских осмотров;
- Обучение персонала вопросам охраны труда, проведение инструктажей и стажировок
- Осуществление периодического административно-общественного контроля в зависимости от уровня риска:

Ослабленный контроль проводится с периодичностью 1 раз в год
(*Пренебрежительно малый риск (E)*);

Нормальный контроль проводится с периодичностью 1 раз в 6 месяцев
(*Малый (умеренный) риск (D)*);

Усиленный контроль проводится 1 раз в месяц
(*Средний риск (Существенный (C), Высокий риск (B))*);

Непрерывный контроль по специальному регламенту
(*Крайне высокий риск (A)*).

Административно-общественный контроль предполагает периодический осмотр состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов. Контроль выполнения работ работниками в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, с записью в протокол в том числе с использованием средств видео и фотофиксации. После осмотра делается вывод об изменении либо стабильности уровня риска. Данный вид контроля проводится комиссией организации.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 16/23

Результаты контроля используются для принятия решений по актуализации уровней проф. рисков.

Периодичность контроля, в зависимости от уровня риска, по каждому рабочему месту отражается в Сводной ведомости.

Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе административно-производственного контроля.

Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой административно-производственного контроля СУОТ.

8. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ

Работодатель должен поддерживать соответствующую текущему периоду времени документацию системы управления профессиональными рисками, достаточную для обеспечения доказательства того, что данная система внедрена, поддерживается в актуальном состоянии и соответствует требованиям настоящего Положения.

Документация системы управления профессиональными рисками должна включать:

- политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;
- документацию выполнения требований настоящего Положения.

Работодатель должен поддерживать документацию в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- обеспечения того, чтобы документы, определенные работодателем как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

Работодатель в рамках данной процедуры должен обеспечить учет законодательных, нормативных и других требований по обеспечению безопасных условий труда и здоровья. При этом информация о применимых к

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 17/23

работодателю законодательных, нормативных и других требованиях должна постоянно актуализироваться и доводиться до работников и работников внешних организаций и других заинтересованных лиц.

Требования к процедуре информирования работников и их участия.

Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы работодатель должен обеспечить:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и структурными подразделениями работодателя, а также с работниками внешних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

В рамках информирования работников внешних организаций работодатель должен определить структуры и назначить ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья.

При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой, и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности.

Работодатель должен информировать работников внешних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию, наличие нарядно-допускной системы выполнения работ и т. п.) если это необходимо для выполнения обязанностей.

В отношении работников внешних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- а) требования безопасности, относящиеся к посетителям;
- б) процедуры эвакуации и реакцию на сигналы тревоги;
- в) контроль перемещения;
- г) контроль доступа и требования по сопровождению;
- д) средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять (каска, защитные очки и т. п.).

Работодатель должен создать условия для:

- вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:

- а) привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- б) привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 18/23

в) привлечения их к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;

г) консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

д) консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.

Работники обязаны оказывать поддержку политике работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья за счет ответственного выполнения обязательств соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также требования настоящего Положения.

Работники должны правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Работники должны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

Работники обязаны содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.

Работники должны оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у них профессиональном заболевании.

Работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 19/23

9. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Работодатель должен обеспечить контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

- а) мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- б) мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
- в) мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- г) мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом.

В результаты внутреннего аудита (проверки) должны включаться свидетельства аудита (факты), подтверждающие выполнение или невыполнение требований настоящего Положения. Результаты внутреннего аудита должны быть использованы в анализе системы управления профессиональными рисками высшим руководством с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками.

Требования к процедуре анализа эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

Работодатель должен обеспечить анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также результатов предыдущего анализа со стороны работодателя и его представителей.

Результаты анализа системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей должны быть согласованными с обязательством работодателя относительно постоянного улучшения и включать все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям Политики,

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 20/23

целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.

Требования к надзору и контролю

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем требований настоящего Положения осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах РФ).

Контроль за соблюдением работодателями требований Положения в подведомственных организациях осуществляется в соответствии с ТК РФ федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда, и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

Требования к организации и внедрению процедур системы управления профессиональными рисками:

Работодатель в рамках системы управления профессиональными рисками должен обеспечить функционирование следующих процедур:

- а) обучения и подготовки персонала;
- б) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- в) управления профессиональными рисками;
- г) документирования системы управления профессиональными рисками;
- д) информирования работников и их участия;
- е) прописанных мер по обеспечению безопасности сотрудников.

Уровень профессионального риска характеризует:

– вероятность (частота для данной профессиональной группы работающих за определенный период времени) наступления страховых случаев, приводящих к утрате заработков из-за несчастных случаев на производстве;

– виды (нозология) и продолжительность повреждения здоровья (утраты трудоспособности);

– набор компенсационных выплат, медицинских и реабилитационных услуг, требующихся для конкретной профессиональной квалификационной группы работающих (данный вид выплат прописывается в специальной оценке условий труда).

При определении уровня профессионального риска оценка условий труда на рабочих местах по гигиеническим критериям является предварительной и должна дополняться оценкой фактического его воздействия на состояние

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Всероссийский государственный университет кинематографии имени С. А. Герасимова"	Система управления охраной труда Положение	П-01/25
		Лист 21/23

здоровья работающих с использованием медико-статистических показателей уровней профессиональной заболеваемости и тяжести их последствий.

Взаимосвязанные процедуры системы управления профессиональными рисками.

Выявление, оценка и учет вредных и опасных факторов производственной среды (факторов профессионального риска).

Разработка и обоснование мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Внедрение и контроль исполнения мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Контроль факторов профессионального риска.

Подготовка корректирующих действий.

Разработал:

ООО „ПетроЛаб“

04 февраля | 2025 |