

ПРИНЯТО

Ученым советом ВГИК

«01» июня 2022г., Протокол № 21

Ученый секретарь  (Е.Ю. Волкова)



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. ректора


В.С. Мальшев

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОЦЕДУРЕ ИЗБРАНИЯ ДЕКАНА
ФАКУЛЬТЕТА
в федеральном государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования
«Всероссийский государственный университет кинематографии имени
С.А. Герасимова»**

Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Трудовым кодексом РФ от 26.12.2001 г. № 197-ФЗ, «Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749) и Уставом ВГИК. Сделана редакция и внесены дополнения в соответствии с письмом Минобрнауки России от 28.04. 2020г. № МН-2/1647, приказом Министерства культуры Российской Федерации от 29.04.2022г. № 683.

1.2. Декан факультета избирается на срок до 5 лет тайным голосованием Ученым советом ВГИК из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего факультету профиля, ведущего педагогическую работу, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, и утверждается в должности приказом ректора.

1.3. С деканом заключается трудовой договор на основании выборов. Выборы деканов, порядок которых регламентируется Уставом ВГИК и настоящим Положением, проводятся на заседании Ученого совета университета.

Подготовка выборов декана

2.1. При появлении вакантной должности или окончания срока предшествующего назначения, руководством вуза (не ранее чем за 4 месяца и не позднее окончания срока полномочий декана) принимается решение о выборах декана.

2.2. Приказом ректора по университету создается комиссия для организации подготовки и проведения выборов декана. На факультете и

официальном сайте университета вывешивается соответствующее объявление.

2.3. Декан факультета, слагающий полномочия, представляет справку о деятельности факультета за отчетный период.

В справке указывается: состав преподавателей и сотрудников, контингент обучаемых, материальная база, основные опубликованные кафедрой труды, рост квалификации преподавателей и сотрудников, научная и исследовательская работа факультета, развитие факультета за отчетный период и другие сведения, характеризующие состояние и достижения коллектива.

При отсутствии декана проректор по учебной и методической работе поручает подготовку отчетной справки заместителю или исполняющему обязанности декана.

Справка представляется проректору и в последующем сдается в архив вуза для бессрочного хранения.

2.4. Ректор может назначить комиссию для рассмотрения результатов деятельности факультета в предшествующий период.

2.5. Совет вуза вправе заслушать предварительно (в период подготовки выборов) отчет декана за предшествующий период.

2.6. Ученый совет утверждает форму бюллетеня для голосования по выборам декана.

2.7. Допускается проведение тайного голосования по выборам декана факультета университета в дистанционной форме. Порядок принятия и оформления решений Ученого совета об избрании претендентов на должность осуществляется в соответствии с пунктами 3.1. - 3.15. настоящего Положения.

Техническое сопровождение проведения тайного голосования в дистанционной форме осуществляется Службой информационно-технологической поддержки.

Процедура избрания декана

3.1. Выдвижение кандидатов может осуществляться на заседаниях коллективов кафедр факультета (открытым или тайным голосованием большинством голосов от числа присутствующих), письменной рекомендацией группы профессоров факультета (не менее трех). Каждая рекомендация содержит одну кандидатуру.

3.2. Допускается самовыдвижение.

3.3. Через месяц после объявления выборов начинается процедура избрания. Она должна быть завершена в период не более 1-го месяца.

3.4. Председатель комиссии должен получить письменное согласие или отказ от каждого выдвинутого претендента на участие в конкурсе (после выдвижения, но до заседания Ученого совета).

3.5. Первоначальное рассмотрение поступивших рекомендаций (протоколов заседаний коллективов кафедр, рекомендаций групп профессоров факультета) осуществляется на заседании конкурсной комиссии. Претенденты также должны представить следующие документы:

- список научных трудов и (или) творческую карточку;
- для претендентов, работающих в данном вузе на условиях почасовой оплаты, заверенные копии документов о высшем профессиональном образовании, ученой степени и (или) ученом звании, заверенную в установленном порядке выписку из трудовой книжки, автобиографию и список научных трудов и (или) творческую карточку;
- дополнительные документы по усмотрению кандидатов.

3.6. Комиссия рассматривает указанные документы и в сроки, установленные Ученым советом, передает списки кандидатов Ученому совету. Ученый совет вправе отказать кандидату на должность декана в участии в выборах только в случае, если кандидат не отвечает квалификационным или другим требованиям, установленным положением о процедуре избрания декана, о чем сообщается претенденту письменно.

В случае отсутствия рекомендованных лиц или согласия претендентов, комиссия выносит на Ученый совет университета предложение о признании конкурса несостоявшимся.

3.7. Список кандидатов на должность декана с указанием занимаемых должностей, мест работы, ученых степеней и (или) ученых званий вывешивается на досках объявления в вузе не позднее, чем за 10 дней до даты проведения выборов.

3.8. На заседании Ученого совета университета заслушивается сообщение председателя комиссии по выборам декана, который оглашает список присутствующих на заседании членов совета, список кандидатов, а также информирует Совет о полученных и рассмотренных материалах. Претендентам на должность декана может быть предложено доложить свою программу по руководству факультетом, ответить на вопросы членов Совета. В ходе обсуждения кандидатур могут выступать члены Ученого совета и присутствующие.

3.9. Ученый совет открытым голосованием из своего состава избирает счетную комиссию.

3.10. Лица, допущенные к участию в избрании, имеют право присутствовать на заседании Ученого совета университета.

3.11. Решение по выборам декана принимается тайным голосованием присутствующих членов Ученого совета университета.

3.12. Тайное голосование осуществляется на основании бюллетеней, в которых указываются фамилия, имя, отчество кандидатов, должность, факультет. Мнение членов Совета реализуется вычеркиванием или оставлением фамилии в бюллетене. Если в бюллетене остается больше одной кандидатуры на одно вакантное место декана, то бюллетень считается недействительным и в подсчете голосов не участвует.

3.13. Решение Ученого совета считается принятым, если одна из кандидатур получает наибольшее число голосов от числа присутствующих членов Ученого совета, но не менее 50% + 1 голос. При отсутствии необходимого числа положительных голосов хотя бы у одного кандидата на этом же заседании Ученого совета организуется повторное голосование.

3.14. Избранным по результатам повторного голосования считается кандидат, получивший простое большинство голосов членов Ученого совета, принявших участие в голосовании.

3.15. Если повторным голосованием декан факультета не будет избран, то ректор может назначить временно исполняющего обязанности и объявить повторные выборы декана. При этом процедура проведения новых выборов должна включать проведение заново всех вышеуказанных мероприятий.

3.16. Вся документация, связанная с проведением выборов декана должна храниться в вузе не менее пяти лет со дня проведения выборов.

Оформление итогов выборов декана

4.1. Решение Ученого совета университета может быть обжаловано ректору лишь в случае нарушения процедуры избрания.

Ректор вправе назначить повторное рассмотрение вопроса на заседании Ученого совета при нарушении процедуры подготовки или проведения заседания Ученого совета университета.

4.2. Кандидатура, избранная на заседании Ученого совета университета, назначается на должность декана приказом ректора по университету на срок до 5 лет, если конкретный срок не был оговорен при объявлении выборов.

Освобождение от должности декана

5.1. Если срок назначения декана истек, и новые выборы не были объявлены, то приказом по университету назначается исполняющий обязанности декана с указанием срока и условий работы.

5.2. Досрочное освобождение от должности декана осуществляется приказом по университету в случаях: ликвидации факультета или объединения факультетов, по личному заявлению, при нарушении положений Устава ВГИКа или законодательства России, при действиях несовместимых со статусом преподавателя высшей школы.

5.3. Досрочное освобождение декана от должности осуществляется при согласии Ученого совета ВГИК.